

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Berema AS er et heleid datterselskap av Atlas Copco AS og inngår i Atlas Copco gruppen. Som en del av Atlas Copco gruppen, deler vi Gruppens visjon om å være det foretrukne valget for våre kunder, leverandører, forretningsforbindelser og andre interessenter. Atlas Copco gruppen og Berema ønsker å oppnå dette ved å etterleve gruppens kjerneverdier (engasjement, samhandling og nyskapning), ved å ha høy etisk standard i alt vi gjør, og samarbeide med forretningspartnere som har tilsvarende kjerneverdier og standarder.

Berema AS skal etterleve alle norske lover og regler. Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Videre skal loven sikre allmennhetens tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Berema AS virksomhetsområde er import og distribusjon av premium maskiner og utstyr for snø, park og hage, samt mindre generatorer og vannpumper. Vi vil med dette redegjøre for hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger overfor våre leverandører og forretningspartnere som leverer produkter eller tjenester til virksomheten.

Se link til relevante retningslinjer:

- Atlas Copco Gruppens generelle retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft
https://training.involve.com/AtlasCopcoCodeOfConductSite/coc_site.html
- Atlas Copco Gruppens kriterier for forretningspartnere
https://training.involve.com/AtlasCopcoCodeOfConductSite/coc_site.html

Aktsomhetsvurderingene skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, konteksten virksomheten opererer i og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Beskrivelse av retningslinjer og rutiner

Vår ansvarlighet er forankret i retningslinjer. De generelle retningslinjene beskriver våre grunnleggende prinsipper knyttet til etikk og sosiale- og miljømessige forhold. Alle ansatte, forretningspartnere og styret forventes å følge disse prinsippene. Alle ansatte skal hvert år gjennomgå og akseptere Atlas Copco Gruppens Code of Conduct.

Vi stiller krav til våre forretningspartnere, og krever at de signerer våre kriterier for å gjøre forretninger med oss. Dokumentet omhandler bl a tvangsarbeid, barnarbeid og menneskerettigheter. Vi stiller de samme kravene til alle våre forretningspartnere.



Vurdering av risiko for negative konsekvenser

Vi har gjort en overordnet risikovurdering av alle våre leverandører i 2022. Basert på land- og bransjespesifikk risiko, har vi identifisert at den største risikoen er knyttet til utenlandske leverandører som vi importerer varer fra til det norske markedet. Vi har derfor innhentet erklæring om at de deler våre sosiale, forretningsetiske og miljømessige standarder og forpliktelser. Krav til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er også en del av avtalen vi har med våre største leverandører.

Risikoreducerende tiltak

Berema er et lite selskap i Norge som handler med store internasjonale aktører. Vi innhente samsvarserklæring og følger generelt med på tilgjengelig informasjon om våre leverandører.

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser. Basert på signert erklæring, har vi ikke utført ytterligere vurdering av leverandørkjeden. Vi vil fortsette å følge med på hvordan våre leverandører påvirker omverdenen, og be om dokumentasjon dersom det er grunn til å tro at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ikke er ivaretatt.